

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023年度実績）

- ・ 正職員 16.7%（男性 5 名、女性 1 名、計 6 名）
- ・ 嘱託職員 55.6%（男性 4 名、女性 5 名、計 9 名）
- ・ 臨時職員 0%（男性 0 名、女性 0 名、計 0 名）

2. 労働者に占める女性労働者の割合（2024年4月1日時点）

- ・ 正職員 26.1%（男性 82 名、女性 29 名、計 111 名）
- ・ 嘱託職員 81.0%（男性 4 名、女性 17 名、計 21 名）
- ・ 臨時職員 0%（男性 2 名、女性 0 名、計 2 名）
- ・ 派遣職員 100%（男性 0 名、女性 3 名、計 3 名）

3. 係長級にある者に占める女性労働者の割合（2024年4月1日時点）

46.7%（男性 16 名、女性 14 名、計 30 名）

4. 管理職に占める女性労働者の割合（2024年4月1日時点）

9.1%（男性 30 名、女性 3 名、計 33 名）

5. 役員に占める女性の割合（2024年4月1日時点）

0%（常勤役員 男性 5 名、女性 0 名）

6. 労働者の一月当たりの平均残業時間

15.0 時間（2023年4月～2024年3月末）